

# RESPECT and GROWTH



# CONTENTS

## 目次

### 01 トライについて

ABOUT US ————— 02

### 02 実績と案件情報

PROJECT ————— 09

### 03 事業紹介

BUSINESS ————— 14

### 04 社内制度

CULTURE ————— 29

### 05 スタッフの声

INTERVIEW ————— 38

### 06 代表挨拶

MESSAGE ————— 42

# ABOUT US

## 01 トライ について

# COMPANY PROFILE

## 会社概要

会社名 株式会社トライ

代表者 國方 翔汎

所在地 〒151-0053  
東京都渋谷区代々木4-31-4  
キャッスル新宿501号室

沿革 1998年 有限会社トライ 設立  
2006年 株式会社トライ 登記

資本金 4,200万円

従業員数 56名 (グループ全体) 2024/5/27 時点

事業内容

- ・ ITコンサルティング
- ・ キャリアコンサルティング
- ・ クリエイティブコンサルティング
- ・ ビジネスコンサルティング

# MISSION

## 日本一多趣味な会社を創る

『趣味があるから頑張れる』

仕事も趣味も両立させることで人生は充実したものになります。

一人ひとりのスタッフが自分の大切なことに誇りをもって働くことで、クライアントに最高のサービスを提供できると考えました。

日本一多趣味な会社を創るという共通の目的を持ったスタッフが集まれば、一人ひとりが趣味を持ってイキイキと働いている、多趣味な会社を創り上げることができると考えています。

スタッフやクライアントにとっての好循環を実現し、日本一のサービスを目指します。

## VISION

# 一人ひとりが『幸せ』を 自己実現できる社会

「クライアントに最高のサービスが提供ができる会社」  
それはどんな会社だろうか？と考えた時に、  
『スタッフがポジティブに働く会社』  
だと思いました。

スタッフが自信をもってキャリアプランに挑戦し、  
趣味や大切なものに向き合える。  
生き生きと働く環境でサービスの質を磨くことで、  
クライアントにとって価値のある会社になれる。  
サービスの価値が上がれば、働く環境をさらに  
良くできる。

このサイクルを築くことでスタッフやご家族、  
ビジネスを通じて関わる人たちの幸せを実現し、  
「一人ひとりが『幸せ』を自己実現できる社会」を  
創ります。

## VALUE

01

誠実に真摯に



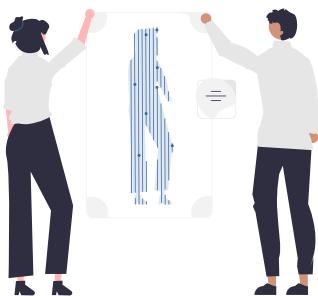
02

全員で幸せに



03

未来のために



### トライの行動指針

01

礼儀正しく  
振舞うこと

02

メリハリをつけて  
行動すること

03

人から学び  
人に伝えること

04

迷ったらチャレンジ  
してみること

05

逆算して  
考えること

06

仕事と私事を  
両立させること

07

幸せは自信をもって  
語ること

## トライの考え方

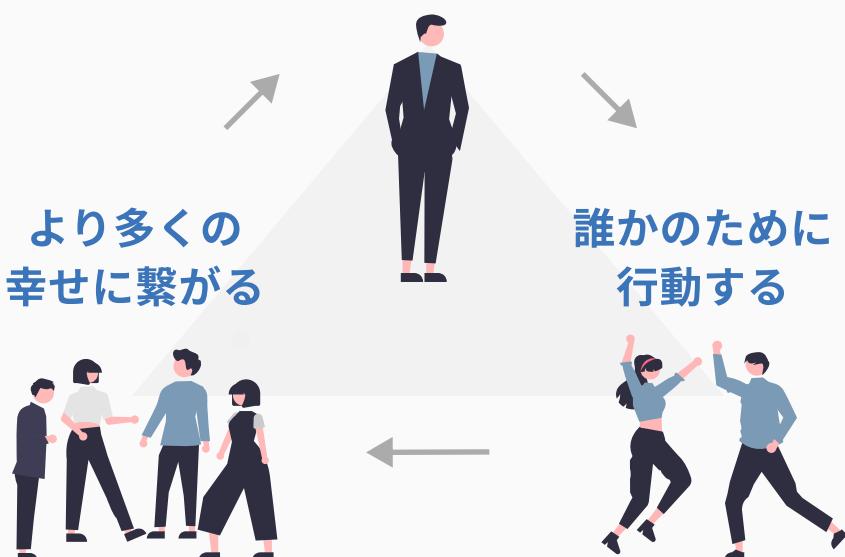
トライでは一人ひとりが**幸福を実現**することで、未来に続く誰かの道を照らし、より多くの人にとての道しるべとなることを目指しています。

自分が目指す先の人人がどのようにして未来をつかみ取ったのか、どのような困難を乗り越えて目的地にたどり着いたのか。

私たちの足跡で一人でも多くの人に先に進む勇気をもってもらいたいと考えています。

そして、この想いを受け取った人がまた誰かの為に行動することで、関わる人たちの利益を実現し、組織の貢献につながり、**自分と多くの人たちの幸せを実現できる組織**を目指しています。

### 個人の幸福の実現

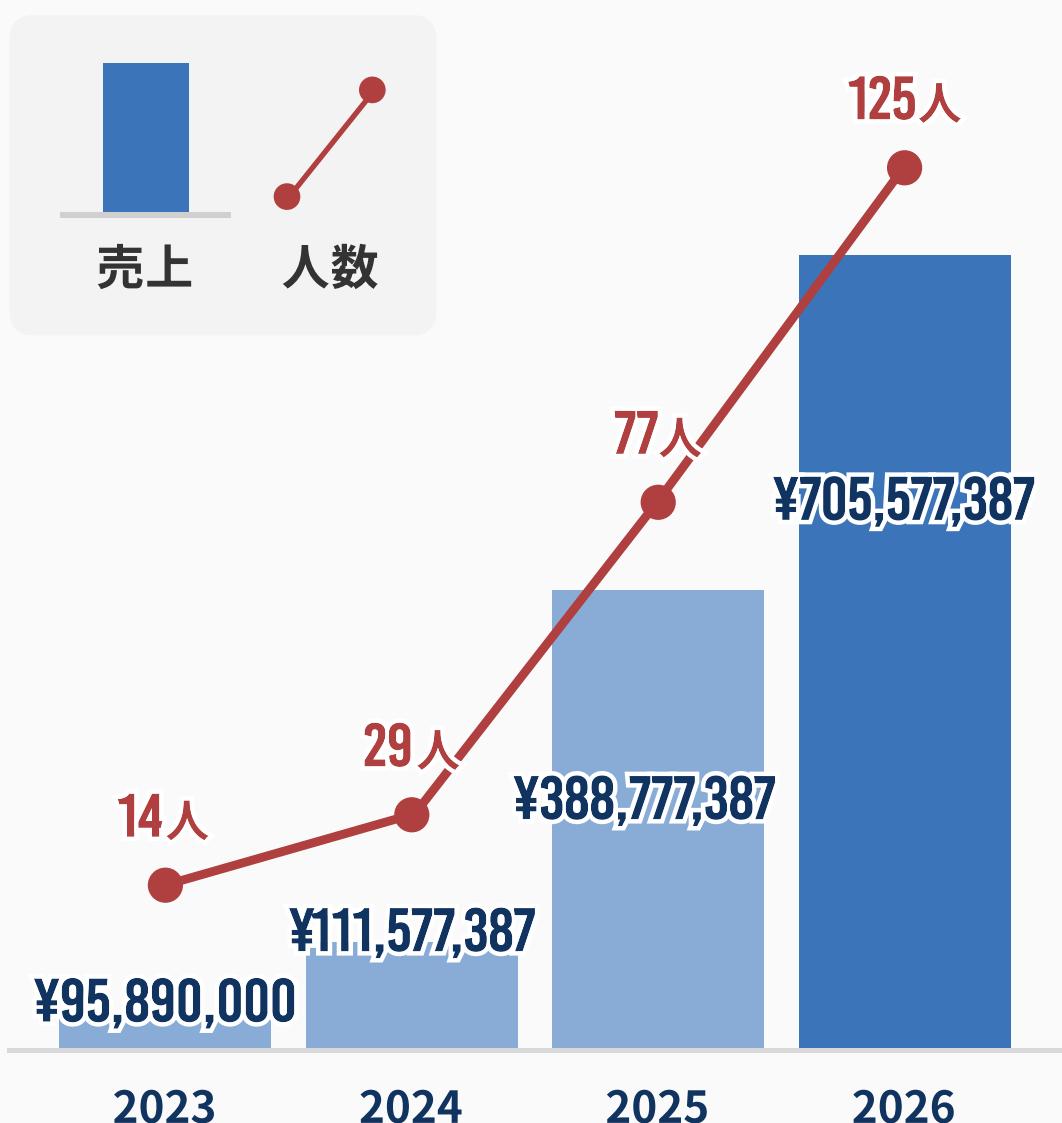


PROJECT

02

## 目標と 案件情報

## 組織の成長目標と売上目標



# 案件領域の紹介

## 開発言語



## フレームワーク・ライブラリ

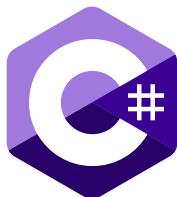


## DB・サーバー



## 案件事例の紹介 01

PROJECT  
01



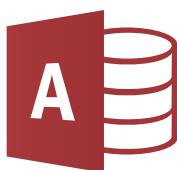
**暗号資産取引システムの開発**

案件単価 **120万円~**

スキル **C#, Azure**

勤務形態 **出社**

PROJECT  
02



**データ移行支援 PMO**

案件単価 **~75万円**

スキル **SAP, Access**

勤務形態 **週3日リモート**

PROJECT  
03



**官公庁向けネットワーク構築・運用案件**

案件単価 **~65万円**

スキル **CCNA**

勤務形態 **出社**

## 案件事例の紹介 02

PROJECT  
04



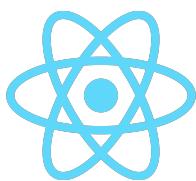
SaaSサービスの  
ネイティブアプリ開発

案件単価 100万円~

スキル Flutter, Python, AWS

勤務形態 フルリモート

PROJECT  
05



飲食店向けDXサービスの開発

案件単価 85万円~

スキル TypeScript, React

勤務形態 フルリモート

PROJECT  
06



不動産ビックデータSaaS開発

案件単価 65万円~

スキル Django, AWS

勤務形態 フルリモート

B  
U  
S  
I  
N  
E  
S  
S

03  
**事業紹介**

## トライの特徴

Point  
**01**

### 営業力



Point  
**02**

### スタッフのための営業



Point  
**03**

### 高還元



Point  
**04**

### キャリア支援



# スタッフが希望を実現するための仕組みとは？

営業人事のみにとどまらず、組織全体が入社からキャリアサポートまで対応します。

## 一般的なIT企業

- 紹介される案件が少ない
- 営業がインセンティブのために案件を決める
- 案件獲得のために、営業のみが動く
- 単価が公開されないので給与が適正なのかがわからない
- そもそも、案件を選ぶことができない
- 今後のキャリアプランについては放置状態

## トライの場合

- 月30,000件近い案件の中から、希望の案件をご紹介
- スタッフの希望をもとに営業が案件を提案
- 営業/人事/コンサルタントなど、組織として案件獲得を目指す
- 単価を公開し、単価をベースに給与が決まるので、市場の評価が給与に反映
- キャリアプランに合わせて案件の選択や切り替えが可能
- キャリア相談窓口で今後のキャリアプランのプランニング相談ができる

## トライの特徴

Point

01

### 営業力



Point

02

### スタッフのための営業



Point

03

### 高還元



Point

04

### キャリア支援



## トライの営業力

# スタッフの希望を 叶えるための営業システム

一般的なIT業界では、営業のインセンティブがスタッフの案件参画に連動しているため、スタッフの意向に沿わない案件選定が生じることがあります。

トライでは営業のインセンティブがスタッフの案件参画によって発生しないため、スタッフのキャリア目標や興味に基づいた提案が可能です。

### 一般的なIT企業の場合

営業の  
インセンティブが  
ある

▼  
スタッフが  
望む案件へ行けない



### トライの場合

営業の  
インセンティブが  
ない

▼  
スタッフが  
望む案件に行ける



## トライの特徴

Point  
**01**

営業力

Point  
**02**

スタッフの  
ための営業

Point  
**03**

高還元

Point  
**04**

キャリア  
支援

## スタッフのための営業力

# 営業力を支える4つの特徴

### Point 01 毎月30,000件以上の案件配信

毎日1,000件前後の案件をスタッフに配信しています。

### Point 02 スタッフ稼働率99%

案件切り替えのタイミング以外全てのスタッフが案件に出向けています。

### Point 03 上流工程やモダン案件

人気の言語やFW、テストから要件定義など幅広い案件があります。

### Point 04 効率的な案件オファー確認システム

自分に来た案件オファーの確認や承認/自体もシステム化により手間を削減しています。

## トライの特徴

Point

01

営業力

Point

02

スタッフの  
ための営業

Point

03

高還元

Point

04

キャリア  
支援

## 高還元について

# 業界最高水準の還元率82%

### 計算式

82% - (月給還元分 + 交通費 + 社会保険料 (会社負担分) × 査定月数)

単価	月給	年収+賞与
¥450,000	¥292,500	¥3,510,000 +α
¥500,000	¥325,000	¥3,900,000 +α
¥550,000	¥357,500	¥4,290,000 +α
¥600,000	¥390,000	¥4,680,000 +α
¥650,000	¥422,500	¥5,070,000 +α
¥700,000	¥455,000	¥5,460,000 +α
¥750,000	¥487,500	¥5,850,000 +α
¥800,000	¥520,000	¥6,240,000 +α
¥850,000	¥552,500	¥6,630,000 +α
¥900,000	¥585,000	¥7,020,000 +α
¥1,000,000	¥650,000	¥7,800,000 +α
¥1,100,000	¥715,000	¥8,580,000 +α
¥1,200,000	¥900,000	¥10,800,000 +α

※上記の年収+賞与となります。

※案件単価が120万円以上の場合は、給与還元率が65%→75%にUPします。

### 高還元について

## 高還元を実現する仕組み

Point  
**01**



### 経営理念

スタッフが市場価値に基づいて、正しく評価される組織

Point  
**02**



### 案件選択制

誰の目で見ても明らかな  
案件単価での定量評価を採用

Point  
**03**



### 本社のリソースシェア

グループ会社間でバックオフィス/  
営業リソースをシェアすることで  
コスト削減

## トライの特徴

Point

01

営業力



Point

02

スタッフの  
ための営業



Point

03

高還元



Point

04

キャリア  
支援



## キャリア支援

# キャリアプラン

スタッフの目指すキャリアを実現するために、キャリア相談窓口を設けています。

また、キャリア相談に限らず案件先のちょっとしたお悩み相談にも乗っています。

## キャリア相談担当者紹介



**國方 翔汎** KUNIKATA SHOGO

インフラエンジニアの経験を経て、現在はITコンサルティングの複数社の経営に携わる業界最高水準の還元率82%を実現。



**関口 雄大** SEKIGUCHI YUTA

スタッフの希望案件参画率100%を達成。希望案件を選択しながらも年間稼働率99%で待機者0名。安心してキャリアを描ける環境を実現。



**川上 貴大** KAWAKAMI TAKAHIRO

アパレル店長からエンジニアへ転身後、複数社の人事統括として活動中。400名以上の社員数を誇るIT企業が運営するセミナー登壇実績あり。



**飯村 拓也** IIMURA TAKUYA

マーケティング/ディレクションなどあらゆる領域をワンストップで対応。累計200人の未経験エンジニアの教育に携わる。

## キャリア支援

# キャリアアップに関する制度

Point

01



## 書籍購入制度

スキルアップに関連する書籍や動画教材を会社で購入いたします。

技術のみならずビジネス系などの書籍や有償AIツールの申請も可能です。

Point

02



## 資格取得支援制度

業務に関連する資格を取得できた場合、費用を全額負担します。

また、会社からの要望で資格を取得する場合は全額費用を負担します。

Point

03



## 勉強会の開催

第1・第3土曜日の月2回、勉強会を行っております。

ビジネススキル向上できるようなワークショップも行っています。

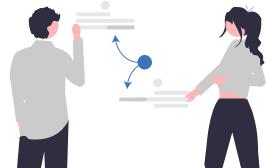
キャリア支援

# 案件選択制度

Flow  
**01**

## オファー面談

労働条件の説明や  
入社の不安を解決！



Flow  
**02**

## 商談準備

営業と作戦会議を実施  
スキルシートを作成



Flow  
**03**

## 案件選択

案件情報を確認  
希望の案件を選択



Flow  
**04**

## 商談

業務内容の擦り合わせ  
納得したら参画！

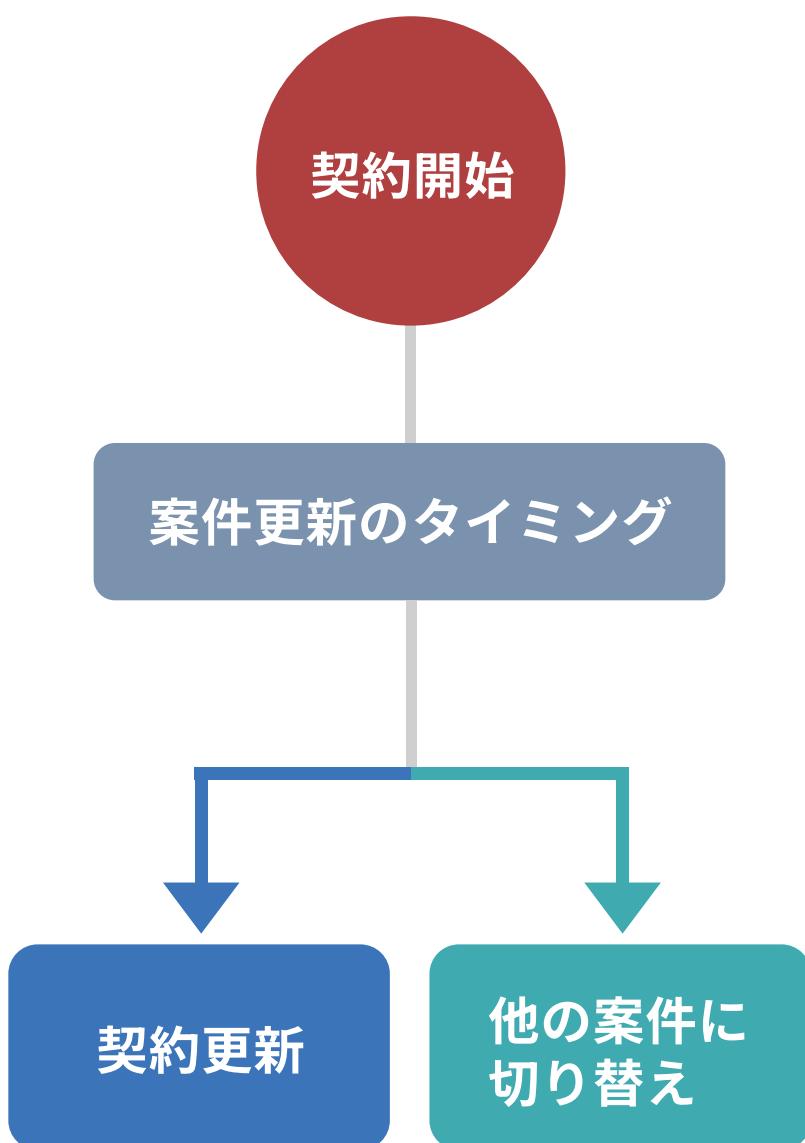


### キャリア支援

## 案件の切り替えについて

自身のキャリアに合わせて案件更新タイミングで  
契約更新をするか案件を切り替えるかの選択が可能。

自分で更新か切り替えの選択ができる



CULTURE

04  
**社内制度**

**トライの福利厚生****01****定期健康診断****02****勉強会開催****03****キャリアアップ支援制度****書籍・動画教材購入制度****04****資格取得支援制度****05****キャリア相談窓口****06****社内スタッフへの  
講師手当****07****交流会開催補助****08****U・Iターン支援  
希望地域への案件提案****09****副業可能****10****チケットレストラン  
食事手当制度****11****サークル手当制度**

トライの福利厚生

# 独自制度をピックアップ

Point  
**01**

## キャリアアップ支援制度

IT業界で年収UPやリスクリング、  
キャリアパスの相談窓口の設置



Point  
**02**

## 資格取得支援制度

業務に関する資格、会社要望の資格を  
取得する場合、費用を全額負担



Point  
**03**

## チケットレストラン

全国25万店以上の飲食店やコンビニで  
毎日利用できる食事補助サービスを導入



Point  
**04**

## サークル手当制度

仕事の相談や趣味の話など、仲間との  
交流を活発にできる制度を設置



# 周年祭



## 交流会



## 勉強会



## 社内制度



17:29

遂に推しが... !

IMG\_0069 ▾



23:01

皆さまこんばんは、お疲れ様です 😊

ご存じの方もいらっしゃるかもしれませんね。

私が最近利用している模写コーディングの練習サイトのひとつが便利なので共有します！

私は入門編でもまだまだとんでもなく時間がかかりますが回数重ねて早く慣れていくたいです..... !

<https://code-jump.com/#coding-all>**Codejump**[Codejump【旧 Codestep】| 作って学ぶコーディング学習サイト（HTML、CSS、JavaScript、WordPress）](#)

Codejump（コードジャンプ）は、HTML、CSS、JavaScriptの基礎学習を終えた方が、模写コーディングやデザインカンプからのコーディング練習を通して、より実践的なWebサイト制作のスキルを身につけるためのコーディング学習サイトです。 (20 kB) ▾

**Codejump**

作って学ぶコーディング学習サイト  
HTML / CSS / JavaScript / WordPress

## 社内制度



2023/07/27 22:20

すげ  
大事っすね～

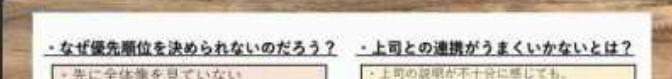
2023/07/27 22:33

<https://studyhacker.net/zerobyo-tips>

Hatena Blog  
sh\_sakurako\_ogawa

1日10枚の「ゼロ秒思考」を3週間継続する3つのコツ。  
今度こそ挫折しないで書き続けられる - STUDY HACKER  
(スタディーハッ...)

世界的コンサルティング企業・マッキンゼーで14年間活躍した赤羽雄二氏の著書『ゼロ秒思考』（ダイヤモンド社）を、一度は手に取った人も多いかもしれません。2013年の発売以後、累計34万部を突破。いまなおビジネスパーソンに注目されるロングセラー本です。「ゼロ秒思考」のメソッドは、「思考力を上げたい」「頭のなかを整理したい」といった悩みを解決してくれます。しかし、「1日10枚のメモ書き」というルールに、ハードルの高さを感じる人も少なくないはず……。どうすれば「ゼロ秒思考」の習慣化に成功できるのでしょうか？今回の記事では、1日10枚の「ゼロ秒思考」を継続するための3つのコツを紹介。一度は挫折し…



The screenshot shows a section of a blog post about time management. It features two small callout boxes with arrows pointing to text. The top box says 'なぜ優先順位を決められないのだろう?' and '上司との連携がうまくいかないとは?'. The bottom box says '先に全体像を見ていない' and '上司の説明が不十分に感じても'.

2023/12/07 21:39

今日大盛況ですやん！

2023/12/07 21:40

```
.hoge {  
    // ブレークポイントに依存しないプロパティ  
}  
  
@media screen and (min-width:683px){  
    .hoge {  
        // 683px以上のプロパティ  
    }  
}
```

# トライの働き方

Point  
**01**

有給消化率 **86%**



Point  
**02**

月の平均残業時間 **3.6 時間**



Point  
**03**

**フレックス制度**



Point  
**04**

リモートワーク率  
フルリモート ハイブリット フル出社  
**2 : 6 : 2**



## INTERVIEW

05  
スタッフの  
声

# 「透明性抜群の評価制度で年収UP！」



Mさん(27)  
サーバー構築

年収228万円UP

## ▶ 社内制度の魅力は？

前職では成果をあげて単価がアップしても還元されにくい環境で不安に感じていましたが、トライでは単価の65%が支給されることが明確になっています。

給与の内訳に対する透明性が高いので、自分の給与に納得感と安心感を持って働くことができています。

## ▶ トライはどんな雰囲気ですか？

社内コミュニケーションが活発で、定期的に交流会も開催されているのでいろんな人と関わることができ、相談がしやすいです。

今後のキャリアのために今なにをしたらいいのかなど、キャリア相談窓口を通して的確なアドバイスももらえるので、制度の活用もしやすいです。

# 「公開されている案件単価を元に年収アップ！」



Tさん(27)

Java

年収229万円UP

## ▶ 入社の決め手は？

前職で新卒からエンジニアとして入社し、金融系のシステム開発を担当していました。文系出身で不安はあったものの、ITコンサルティングが性に合っていてスキル向上のため転職活動を決意しました。教育面の充実度やリモートができる環境を重視し、様々な会社を見る中で条件も悪くなかったので入社を決めました。

## ▶ どんな働き方ができますか？

常に社内のSNSで案件情報(単価)が公開されています。案件単価はコンサルタントのバロメーターのようなものなので、分かりやすいのはありがたいです。また単価の65%が給与で支給される為、業界の中でも高い方だと思います。

# 「希望の案件に携わりながら年収アップ！」



Kさん(29)

React

年収160万円UP

## ▶ どんな働き方できますか？

面談時に感じた通り入社してからも社内コミュニケーションが取りやすく希望の案件やキャリアなども相談しやすい環境です。

次のキャリアに悩んだ際にベテランコンサルタントからアドバイスをもらい、希望の案件に参画が決まり年収UPすることができました。

## ▶ トライの魅力はどこだと思いますか？

案件単価が公開されていることで、自分の市場価値を測ることができ、仕事に対するモチベーションが上がります。

案件単価に対しての給与の内訳も説明されるため、透明性があり安心して働けています！

MESSAGE

06

## 代表挨拶

## 代表挨拶

A portrait photograph of Naoto Kokubo, a man with dark hair and a slight beard, wearing a black button-down shirt. He is looking directly at the camera against a textured gray background.

株式会社トライ

代表取締役

# 國方 翔汎

私たち は『一人ひとりが『幸せ』を自己実現できる社会をつくる』というVISIONのもと、クライアントへの最大限の価値提供とスタッフの理想のキャリアを追求しています。

クライアントへ提供するサービスの質を上げるために、スタッフが意欲的に生き生きと働くことができる環境が必要であると考えます。  
そしてスタッフが生き生きと働くためには、**仕事とプライベート両方が充実**していることが不可欠です。  
キャリアに対する将来的な安心感と大切にしたいものや趣味に打ち込める環境が上質なサービスに繋がると考えました。この想いから、トライでは一人ひとりがキャリアを通した自己実現を達成し、充実したプライベートが築ける環境を目指します。  
こうしてスタッフ一同が最大限のパフォーマンスを發揮し、クライアントや世の中の人々の幸せを実現します。



**Thank you!!**